|  |  |
| --- | --- |
| **ПРИНЯТО**  Общим собранием работников  Протокол № 1 от 23.01.2024 г. | **УТВЕРЖДЕНО**  Приказом № 13-ОД от 25.01.2024 г.  Заведующий МБДОУ  Д/с «Скворушка» п. Аэропорт  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Самсонова Т. И. |
| **С учетом мнения первичной**  **профсоюзной организации**  Председатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н. А. Горельская |  |

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным направлением социально-личностного развития воспитанников «Скворушка» п. Аэропорт Оренбургского района Оренбургской Области

# 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным направлением социально-личностного развития воспитанников «Скворушка» п. Аэропорт Оренбургского района Оренбургской Области (далее – положение) разработано на основании примерного положения об оплате труда, утвержденного Управлением образования администрации Оренбургского района приказ № 414 от 16.09.2019 г.

1.2. Настоящие положение определяет систему оплаты труда работников Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным направлением социально-личностного развития воспитанников «Скворушка» п. Аэропорт Оренбургского района Оренбургской Области (далее – МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт), реализующего программу дошкольного образования за исключением оплаты труда руководителя образовательной организации.

1.3. Система оплаты труда включает в себя:

- фиксированные размеры должностных окладов по квалифицированным уровням профессиональных квалифицированных групп (далее - ПКГ);

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления;

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера (за счет всех источников финансирования), критерии их установления.

1.4. Положение принимается Общим собранием работников по согласованию с выборным представительным органом работников, является приложением к коллективному договору и действует до внесения изменений или принятия нового положения. Копия положения размещается на официальном сайте МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт в разделе «Профсоюз».

1.5. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не могут быть установлены ниже предусмотренных в положении.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

1.8. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.  
 1.9. Работодатель заключает с работником трудовой договор ("эффективный контракт") или дополнительное соглашение к трудовому договору, в которых конкретизированы условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из размера субсидии из областного бюджета и бюджета муниципального образования Оренбургский район, на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.11. Администрация муниципального образования Оренбургский район устанавливает порядок индексации заработной платы работников муниципальных учреждений.

1.12. Доля должностных окладов (ставок заработной платы) в структуре фонда оплаты труда работников учреждения (без учета выплат за работу в особых климатических условиях (районного коэффициента) составляет 70 процентов.

1.13. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается приказом руководителя учреждения и включает в себя все должности учреждения на начало финансового года.

В случае необходимости в течение финансового года в штатное расписание приказом по учреждению могут вноситься изменения.

1.14. На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.

1.15. Экономия средств по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты руководителям и работникам образовательной организации.  
Ответственными за перерасход фонда оплаты труда является руководитель образовательной организации.

1.16. Вакантные должности руководителей и педагогических работников организаций рассчитываются исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) руководителей и педагогических работников, с учетом средних повышающих коэффициентов, сложившихся в организации.

Вакантные должности специалистов и работников организации рассчитываются исходя из базового должностного оклада (базовой ставки заработной платы) работников, но не менее минимального размера оплаты труда.

1.17. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**2. Порядок формирования фонда оплаты труда**

2.1. Фонд оплаты труда работников МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований областного и муниципального бюджетов, и средств, поступающих от приносящей доход, деятельности на выполнение муниципального задания.

2.2. Фонд оплаты труда работников МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт определяется на основании нормативов финансирования, утвержденных в установленном порядке, и уменьшенных на величину учебных расходов, с учётом количества обучающихся по видам образовательных программ.

2.3. Фонд оплаты труда учреждения устанавливается в соотношении:

1) доля фонда оплаты труда педагогических работников устанавливается в размере от 65 % до 70 % от общего фонда оплаты труда;

2) доля фонда оплаты труда административного, учебно-вспомогательного и иных работников устанавливается в размере от 30 до 35 % от общего фонда оплаты труда;

2.4. Фонд оплаты труда руководителей, специалистов и работников учреждений (далее - фонд оплаты труда) формируется из базовой части и стимулирующей части и рассчитывается по формуле:

ФОТ = ФОТб + ФОТст, где:

ФОТ - фонд оплаты труда;

ФОТб - базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТст - стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.5. Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТб) формируется из средств на оплату должностных окладов, базовых должностных окладов (базовых ставок заработной платы), которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего финансового года и средств на выплаты компенсационного характера.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, с учетом повышающих коэффициентов, компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

2.6. Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах.

Значение средств на компенсационные выплаты составляет не более 25% от средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

2.7. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

2.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей эффективности деятельности работников организации, выплату премий, материальной помощи.

Стимулирующая часть формируется из средств на ежемесячные стимулирующие выплаты, средств на выплату премий, материальной помощи.

 Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании положения о стимулирующих выплатах, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Средства на оплату труда, поступающие     от прочей приносящей    доход деятельности, также направляются на стимулирующие выплаты.

Значение средств на выплаты ежемесячных стимулирующих выплат, премий, материальной помощи составляет не более 35% средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

**3. Условия оплаты труда педагогических работников**

Таблица 1

Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп "Должностей педагогических работников"

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Установленный оклад, руб. |
| 1 уровень | Инструктор по физической культуре, инструктор по плаванию, музыкальный руководитель | 14 355,00 |
| 2 уровень | Воспитатель, педагог-психолог | 17 365,00 |
| 3 уровень | Старший воспитатель, учитель-логопед | 18 059,00 |

3.1. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре"](http://docs.cntd.ru/document/420245392" \o "http://docs.cntd.ru/document/420245392).

Коэффициенты (таблица 2 настоящего положения) начисляются в суммарном

3.2. Заработная плата педагогических работников состоит из должностного оклада (базовый оклад с учетом повышающих коэффициентов), компенсационных и стимулирующих выплат (раздел 8,9 настоящего положения).

# 4. Порядок установления и применения повышающих коэффициентов при расчете должностного оклада педагогических работников

4.1. Повышающие коэффициенты педагогических работников МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт устанавливаются для определения должностных окладов и отражают наличие стажа педагогической работы, уровня квалификации, специфики работы, масштаба и уровня управления, осуществление непосредственного руководства организацией.

4.2. Повышающие коэффициенты педагогических работников МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт устанавливаются в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

# Таблица повышающих коэффициентов педагогических работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование коэффициента | Основание для повышения величины должностного оклада | Значение повыша-ющих коэффи-циентов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Коэффициент  стажа педагогической работы - Кст | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы |  |
| более 20 лет | 0,25 |
| от 10 до 20 лет | 0,20 |
| от 0 до 10 лет | 0,15 |
| среднее профессиональное образование стаж педагогической работы |  |
| более 20 лет | 0,20 |
| от 10 до 20 лет | 0,15 |
| от 0 до 10 лет | 0,10 |
| 2. | Коэффициент квалификации - Ккв | квалификационные категории: |  |
| высшая | 0,55 |
| первая | 0,45 |
| ученая степень: |  |
| доктор наук | 0,40 |
| кандидат наук | 0,20 |
| почетные звания РФ\*: "Народный", "Заслуженный", "Почетный работник общего образования" | 0,20 |
| 3. | Коэффициент специфики работы - Ксп | за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности | 0,05 |

\* при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

4.3. Если педагогические работники МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт имеют право сразу на несколько повышающих коэффициентов, то им устанавливается суммарный повышающий коэффициент.

4.4. Коэффициент стажа педагогической работы специалистов (Кст) устанавливается при расчете должностного оклада в соответствии с основаниями, указанными в таблице 1 настоящего положения.

Стаж педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт педагогической работы.

К педагогической работе, относится работа на должностях, поименованных в [разделе I](garantf1://70329490.1100/" \o "garantf1://70329490.1100/) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённой [постановлением](garantf1://70329490.0/" \o "garantf1://70329490.0/) Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678.

В стаж педагогической работы для определения коэффициента стажа включается время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.

4.5. Коэффициент квалификации (Ккв) устанавливается при расчете должностного оклада на основании документов государственного образца о получении высшего (среднего) профессионального образования (подлинников или нотариально заверенных копий), документов государственного образца о присуждении ученых степеней (подлинников или нотариально заверенных копий диплома кандидата наук, доктора наук), а также документов (подлинников или нотариально заверенных копий), подтверждающих присвоение почетных званий, приказа о присвоении квалификационной категории педагогическому работнику.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента квалификации (Ккв), коэффициент квалификации устанавливается суммарно по каждому основанию и по каждой занимаемой должности.

4.6. Коэффициент специфики работы (Ксп) учитывает специфику условий труда.

**5. Порядок расчета тарифной части заработной платы**

**педагогических работников**

5.1. Тарификационный список педагогических работников составляется один раз в год по состоянию на 1 сентября очередного учебного года.

5.2. Тарификационный список является документом, который отражает условия оплаты труда воспитателей и других педагогических работников без учета премий и иных стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим положением.

5.3. Тарификационный список формируется исходя из количества часов по учебному плану и Образовательной программе дошкольного образования, комплектования групп, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт и устанавливает объем педагогической нагрузки педагогических работников на учебный год.

5.4. В тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательной организации на условиях совмещения (совместительства), и работников других организаций, принятых на педагогические должности по совместительству.

5.5. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

5.6. При составлении тарификационного списка исчисление месячной оплаты труда педагогического работника за педагогическую работу осуществляется путем умножения размера ставки заработной платы, установленной с повышающих коэффициентов на установленную ему педагогическую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную норму часов за ставку педагогической работы в неделю.

ФОТ тп = (ДО х Нагр. факт.)/ Н час.

 где:

ФОТтп –   размер тарифной части заработной платы педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, руб.;

ДО - должностной оклад, исчисленный с учетом повышающих Коэффициентов

Нагр.факт. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час.;

Н час. – установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент.

5.7. При этом месячная оплата труда педагогическому работнику за педагогическую работу выплачивается согласно установленной в тарификационном списке педагогической нагрузке ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.8. Тарифной частью заработной платы педагогических работников является установленная им с учетом выполняемого объема работ ставка заработной платы по должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников   с учетом повышающих коэффициентов.

5.9. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ.

5.10.  Руководитель МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт:

а) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других основаниях, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников;

б) ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же организации помимо основной работы, тарификационные списки.

в) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организации.

**6. Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другими наименованиями, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях**

6.1. Оплата труда педагогических работников, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям работников, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель – старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель), независимо от того, по какой конкретно должности присвоена квалификационная категория.

6.2. Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории:

- за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в таблице № 3, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

- в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и ее прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

- в случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения страховой пенсии сохранять на этот период оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории;

- в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

6.3. Оплата труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида формы собственности образовательной организации;

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Должность,  по которой установлена квалификационная категория | Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе |
| Учитель; преподаватель | Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности). |
| Старший воспитатель;  воспитатель | Воспитатель; старший воспитатель |
| Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности) |
| Руководитель физического воспитания | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре |
| Мастер производственного обучения | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология») | Мастер производственного обучения; инструктор по труду |
| учитель-логопед | Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) |
| Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) | Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер |
| Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер | Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств) |
| Старший тренер-преподаватель;  тренер-преподаватель | Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре |
| Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-  преподаватель |

# 

# 7. Условия оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

# и иных работников

7.1. Фиксированные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала учреждения и работников занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих".

Фиксированные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным [приказами Минздравсоцразвития России 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"](http://docs.cntd.ru/document/902106564" \o "http://docs.cntd.ru/document/902106564) и [14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии"](http://docs.cntd.ru/document/902094699" \o "http://docs.cntd.ru/document/902094699).

**Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работников образования:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | | Установленный оклад, руб. |
| **ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»** | | | |
| **-** | Помощник воспитателя | 9 236,00 | |
| **ПКГ «Должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»** | | | |
| 1 уровень | Младший воспитатель | 9 236,00 | |
| **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"** | | | |
| 2 уровень | Заведующий хозяйством | | 9 236,00 |
| 3 уровень | Заведующий производством, шеф-повар, заведующий столовой. | | 9 236,00 |
| **ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"** | | | |
| 1 уровень | контрактный управляющий | | 9 236,00 |

**Размеры окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Квалиф. уровни** | **Квалиф. разряды** | **Должности, отнесенные к квалификационным уровням** | **Установленный оклад, руб.** |
| **ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"** | | | |
| 1 уровень | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; кастелянша; подсобный рабочий (по кухне); кухонный работник, кухонный рабочий, повар; машинист по стирке белья и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер (всех наименований); электрик; сторож (вахтер). | 9236,00 |
| 2 | 9236,00 |
| 3 | 9236,00 |
| **ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"** | | | |
| 1 уровень | 4 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; электромонтер (всех наименований); повар. | 9236,00 |
| 5 | 9236,00 |
| 2 уровень | 6 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер (всех наименований); повар. | 9236,00 |
| 7 | 9236,00 |
| 3 уровень | 8 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; электромонтер (всех наименований); повар. | 9236,00 |
| 4 уровень | 9 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы); водитель автобуса | 14232,00 |

7.2. Учебно-вспомогательному персоналу и иным работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера в зависимости от общего количества лет, проработанных в МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт.

|  |  |
| --- | --- |
| при выслуге лет от 1 года до 5 лет | при выслуге свыше 5 лет |
| **5 %** | **10 %** |

7.3. Применение выплат стимулирующего характера не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

7.4. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами на основании локальных актов, устанавливающих критерии оплаты труда исходя из эффективности труда работников и условий эффективного трудового договора. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

7.5. В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени, меньше МРОТ, то работнику производится доплата до МРОТ.

**8. Порядок и условия установления компенсационных выплат**

8.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам МБДОУ Д/с «Скворушка» п. Аэропорт в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда 4%;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент в размере 15% от заработной платы);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время (40%) и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

8.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.4. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

8.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

8.5.1. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере - 40% часовой ставки (оклада).

8.5.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

8.5.3. Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

8.5.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается  
работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.5.6. Доплата  за  увеличение  объема  работы   или  исполнение  
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от  
работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.6. Для педагогических работников устанавливаются следующие доплаты от базового оклада:

- молодым специалистам - 50% должностного оклада;

- молодым специалистам, закончившим образовательное учреждение с отличием - 70% должностного оклада;

- молодому специалисту устанавливается доплата, которая действует в течение трех лет работы в образовательном учреждении с момента приема.

Доплата устанавливается молодым специалистам - выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в образовательные учреждения Оренбургского района, приступившие к трудовой деятельности в образовательных учреждениях Оренбургского района, в течении одного года после окончания образовательного учреждения высшего профессионального или среднего профессионального образования, а также работники, приступившие впервые к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком (в течении трех лет с момента рождения ребенка) или по окончании службы в рядах Вооруженных Сил РФ.

Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три учебных года, с даты окончания обучения.

Молодым специалистам, имеющим стаж работы в других образовательных учреждениях, устанавливается доплата на срок не превышающий три года с момента начала работы в образовательных учреждениях.

8.6.1. Лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» или обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ и принятых на работу в образовательные учреждения Оренбургского района, устанавливается доплата в размере 25% от должностного оклада.

**9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам**

9.1. В целях поощрения педагогических работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
 - выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты, могут выплачиваться к праздничным датам (8 марта Международный Женский день, 23 февраля День защитника Отечества, Новый год, День Дошкольного работника, День Учителя).

9.2. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников.

9.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации.

Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.  
 9.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

9.5. При установлении выплат стимулирующего характера работникам учитывается:  
 - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;  
 - участие работника в выполнении важных и срочных работ, мероприятий.  
 9.6. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере по приказу руководителя учреждения.

**10. Заключительные положения**

10.1. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

10.2.  Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

10.3. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются организацией самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.